



# Code of Conduct Wolf Firmengruppe

## Stand Februar 2026

### Einführung

Die Wolf Firmengruppe legt großen Wert auf soziale, ökonomische und ökologische Nachhaltigkeit bei der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Lieferanten. Der Code of Conduct der Wolf Firmengruppe beinhaltet die grundlegenden Prinzipien für die Zusammenarbeit. Der Code of Conduct (kurz: CoC) basiert auf internationalen Standards sowie den Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen und die darin enthaltenen Prinzipien enthalten die Mindeststandards für unsere Geschäftsbeziehung:

- Internationale Menschenrechtsscharta
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- UN-Frauenrechtskonvention
- UN-Kinderrechtskonvention
- zehn Grundsätze des UN Global Compact
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Kernarbeitsnorm der International Labour Organization (ILO)
- Pariser Klimaabkommen
- Stockholmer Übereinkommen
- Basler Übereinkommen
- SMETA-Leitfaden
- ETI-Base Code
- IWAY-Standard

Es gelten die nationalen und lokalen Gesetze und Vorschriften der jeweiligen Länder der Geschäftstätigkeit sowie die in diesem Code of Conduct oder ähnlichen Standards beschriebenen Prinzipien. Zudem ist die Umsetzung und Beteiligung der Geschäftspartner durch ein entsprechendes Verfahren betriebsintern sicherzustellen.

*Gutes Essen – Gute Freunde – Gutes Leben*

WOLF ESSGENUSS GMBH

[www.wolf-essgenuss.de](http://www.wolf-essgenuss.de)

Am Ahornhof 2  
D-92421 Schwandorf  
Postfach 13 49  
D-92404 Schwandorf  
Telefon: 09431 384-0  
Telefax: 09431 384-225

Geschäftsführer:  
Christian Wolf  
Jan Seidel  
Bernhard Oeller  
Hannes Hauser

Prokurist:  
Thomas Lautenschlager  
  
Eingetragen: HRB 2768  
Amtsgericht Amberg



Steuer-Nr.: 248/173/06108  
USt-ID-Nr.: DE 133561533



# Sorgfaltspflicht der Unternehmen

## Meldung von Verstößen gegen den CoC der Wolf Firmengruppe

Der Lieferant ist verpflichtet Verstöße gegenüber dem CoC zu melden. Die Meldung erfolgt unter Wahrung der Interessen der jeweiligen Parteien sowie der Beachtung der Rechte ihrer Mitarbeiter\* insbesondere des Datenschutzes und des Schutzes von Geschäftsbeziehungen.

Die Meldung kann auch über unser Hinweisgeberportal eingereicht werden:

<https://wolf-essgenuss.de/hinweisgeberportal/>

## Weitere Geschäftspartner

Geschäftspartner müssen über den CoC informiert werden und sind verpflichtet, diesen einzuhalten.

## Anti- Korruption

Die Geschäftspartner halten alle geltenden nationalen und internationalen Anti-Korruptionsvorschriften, -gesetze, -regelungen und -standards ein. Die Geschäftspartner müssen beim Verbot aller Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung eine Null-Toleranz-Politik verfolgen. Die Geschäftspartner halten alle geltenden Handels- und Importregelungen ein, einschließlich Sanktionen und Embargos, die für diese Arbeiten gelten. Dies beinhaltet auch Compliance-Checks gegen die einschlägigen Beobachtungs- und Sanktionslisten der EU, UN, GB- und der US-Regierung.

## Geldwäsche und Finanzaufzeichnungen

Die Geschäftspartner befolgen alle geltenden Gesetze und Regelungen zur Bekämpfung von Geldwäsche. Die Geschäftspartner führen Finanzaufzeichnungen und erstellen Berichte gemäß internationalen Gesetzen und Regelungen.

## Fairer Wettbewerb

Die Geschäftspartner halten geltende Wettbewerbs- und Kartellgesetze ein.

*Gutes Essen – Gute Freunde – Gutes Leben*

WOLF ESSGENUSS GMBH

[www.wolf-essgenuss.de](http://www.wolf-essgenuss.de)

Am Ahornhof 2  
D-92421 Schwandorf  
Postfach 13 49  
D-92404 Schwandorf  
Telefon: 09431 384-0  
Telefax: 09431 384-225

Geschäftsführer:  
Christian Wolf  
Jan Seidel  
Bernhard Oeller  
Hannes Hauser

Prokurist:  
Thomas Lautenschlager  
  
Eingetragen: HRB 2768  
Amtsgericht Amberg



Steuer-Nr.: 248/173/06108  
USt-ID-Nr.: DE 133561533



# Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

## Diskriminierung

Die Wolf Firmengruppe lehnt jegliche Art von Diskriminierung ab. Die Geschäftspartner verpflichten sich dazu jegliche Art von Diskriminierung zu unterlassen und zu unterbinden sowie die Kriterien zur Gleichstellung und Gleichberechtigung sicherzustellen. Dabei sind alle Aspekte des gesamten Beschäftigungsverhältnisses in Betracht zu ziehen, vor allem Einstellung, Ausbildung, Weiterbildung, Vergütung, Beförderung, Kündigung, Ruhestand sowie Disziplinarmaßnahmen.

Insbesondere wird niemand aufgrund seines Alters, Geschlechts, seiner sexuellen Orientierung, einer Schwangerschaft, Behinderung, seiner Nationalität, ethnischen Herkunft, Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, politischen Überzeugung, seines sozialen Hintergrunds oder Familienstands benachteiligt.

Die Chancengleichheit aller Geschlechter wird in allen Aspekten der Ausbildung sowie der Weiterentwicklung der Mitarbeiter gewährleistet. Die Geschäftspartner verpflichten sich jede Form der Diskriminierung zu unterbinden und aktiv dagegen vor zu gehen.

## Faire Behandlung

Der Lieferant sorgt dafür, dass es zu keiner unmenschlichen oder unfairen Behandlung kommt. Dazu zählen vor allem, sexuelle Belästigung, körperliche Behandlung und Bestrafung, Nötigung und verbale Beschimpfung. Den Mitarbeitern darf auch nicht mit einem solchen Verhalten gedroht werden.

Grundsätzlich wird keine Gefängnis- oder Zwangsarbeit eingesetzt.

*Gutes Essen – Gute Freunde – Gutes Leben*

**WOLF ESSGENUSS GMBH**

[www.wolf-essgenuss.de](http://www.wolf-essgenuss.de)

Am Ahornhof 2  
D-92421 Schwandorf  
Postfach 13 49  
D-92404 Schwandorf  
Telefon: 09431 384-0  
Telefax: 09431 384-225

Geschäftsführer:  
Christian Wolf  
Jan Seidel  
Bernhard Oeller  
Hannes Hauser

Prokurist:  
Thomas Lautenschlager  
  
Eingetragen: HRB 2768  
Amtsgericht Amberg



Steuer-Nr.: 248/173/06108  
USt-ID-Nr.: DE 133561533



## Kinderarbeit und besondere Schutz jugendlicher Arbeitnehmer

Jegliche Form der Kinderarbeit ist verboten.

Der Lieferant beachtet die Vorschriften zum Schutz von Minderjährigen und setzt keine Kinderarbeit ein. Das Beschäftigungsalter von minderjährigen Arbeitnehmern\* darf nicht unter dem Alter liegen mit dem die gesetzliche Schulpflicht endet, es sei denn, es gelten die von der ILO anerkannten Ausnahmeregelungen. Die nationale und internationale Gesetzgebung ist in jedem Fall zum Schutz Minderjähriger einzuhalten. Zudem dürfen nicht volljährige Arbeitnehmer keine Nachtarbeit oder gefährliche Arbeiten verrichten. Der Lieferant hat sicherzustellen, dass sich die Tätigkeit der jugendlichen Arbeitnehmer\* nicht negativ auf die Gesundheit, Sicherheit, Entwicklung und Moral auswirkt. Die Teilnahme an Berufsbildungsprogrammen soll gefördert werden und darf nicht beeinträchtigt werden.

## Beschwerdemechanismen

Der Lieferant ist verpflichtet für seine Mitarbeiter\* geeignete Beschwerdemechanismen zu etablieren. Der Beschwerdemechanismus muss folgende Anforderungen erfüllen:

- Für jeden Mitarbeiter leicht zugänglich, vertrauenswürdig, fair und die Möglichkeit zur anonymen Beschwerde
- Alle Mitarbeiter müssen über das Vorhandensein informiert werden
- Der Umgang mit Beschwerden wird transparent gestaltet
- Bei Bedarf wird die Arbeitnehmervertretung hinzugezogen
- Beschwerdefälle und deren Lösung werden schriftlich dokumentiert
- Mitarbeiter, die Beschwerden einreichen, werden nicht nachteilig behandelt

Jegliche Art von Beschwerden können auch über unser Hinweisgeberportal eingereicht werden:

<https://wolf-essgenuss.de/hinweisgeberportal/>

*Gutes Essen – Gute Freunde – Gutes Leben*

**WOLF ESSGENUSS GMBH**

[www.wolf-essgenuss.de](http://www.wolf-essgenuss.de)

Am Ahornhof 2  
D-92421 Schwandorf  
Postfach 13 49  
D-92404 Schwandorf  
Telefon: 09431 384-0  
Telefax: 09431 384-225

Geschäftsführer:  
Christian Wolf  
Jan Seidel  
Bernhard Oeller  
Hannes Hauser

Prokurist:  
Thomas Lautenschlager  
  
Eingetragen: HRB 2768  
Amtsgericht Amberg



Steuer-Nr.: 248/173/06108  
USt-ID-Nr.: DE 133561533



## Sicherheit, Gesundheit und Arbeitsumgebung

Der Lieferant stellt sicher, dass die Arbeitsumgebung, die Arbeitsplätze und Arbeitseinrichtungen den gesetzlichen Vorschriften entsprechen.

Es wird sichergestellt, dass Systeme eingeführt sind, die zur Feststellung, Bewertung, Vermeidung und Bekämpfung von Gefahren und Sicherheit dienen. Der Lieferant ergreift Maßnahmen um potenzielle Unfälle, Verletzungen und Erkrankungen der Mitarbeiter\* vorzubeugen, die im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit stehen.

Zu den Mindestanforderungen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung gehören folgende Punkte:

- Hygienische Arbeitsbedingungen
- Bereitstellung von Trinkwasser
- Angemessene Beleuchtung
- Angemessene Temperierung
- Ausreichende Belüftung und Zufuhr von Frischluft
- Adäquate Sanitäreinrichtung
- Bereitstellung der persönlichen Schutzausrüstung
- Arbeitsmedizinische Versorgung und die damit verbundene Einrichtung

Die Anforderungen des Brandschutzes und der Notfallversorgung sind einzuhalten. Zusätzlich stellt der Lieferant sicher, dass die Mitarbeiter in Gefahrensituationen das Betriebsgelände verlassen dürfen, ohne um Erlaubnis zu fragen.

Werden Unterkünfte zur Verfügung gestellt, müssen diese sicher und sauber sein. Die Unterkünfte sollten ebenso den Grundbedürfnissen der Mitarbeiter\* entsprechen.

Alle Mitarbeiter sind regelmäßig zum Thema Arbeitssicherheit, Gesundheit und Notfälle am Arbeitsplatz zu schulen. Die Schulungen sind zu dokumentieren.

*Gutes Essen – Gute Freunde – Gutes Leben*

**WOLF ESSGENUSS GMBH**

[www.wolf-essgenuss.de](http://www.wolf-essgenuss.de)

Am Ahornhof 2  
D-92421 Schwandorf  
Postfach 13 49  
D-92404 Schwandorf  
Telefon: 09431 384-0  
Telefax: 09431 384-225

Geschäftsführer:  
Christian Wolf  
Jan Seidel  
Bernhard Oeller  
Hannes Hauser

Prokurist:  
Thomas Lautenschlager  
  
Eingetragen: HRB 2768  
Amtsgericht Amberg



Steuer-Nr.: 248/173/06108  
USt-ID-Nr.: DE 133561533



## Löhne und Arbeitszeiten

Der Lieferant ist verpflichtet, alle einschlägigen Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards zu beachten. Die Mitarbeiter\* sind mindestens gemäß dem gesetzlichen Mindestlohn zu entlohnen. Sollten andere Tarif- oder Kollektivverhandlungen gelten, so sind die Mitarbeiter danach zu entlohnen. Der Lieferant achtet auf eine ausreichende Vergütung, die ausreicht seinen Mitarbeitern und deren Familien ein menschenwürdiges Leben zu ermöglichen. Die gesetzlich geltenden Sozialleistungen werden gewährt.

Die Vergütung ist rechtzeitig, regelmäßig und vollständig mit einem gesetzlich anerkannten Zahlungsmittel zu zahlen.

Lohnabzüge sind nur zulässig, wenn diese gesetzlich vertretbar sind oder dies durch Tarif- und Kollektivverhandlungen festgelegt wurde. Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahmen sind nicht zulässig.

Abzüge für Sachleistungen sind nur in geringem Umfang und im angemessenen Verhältnis zulässig.

Der Lieferant sorgt dafür, dass die Arbeitszeiten der Mitarbeiter\* den gesetzlichen Vorschriften entsprechen. Dabei sind die Arbeitszeitregelungen inklusive Überstunden-, Pausen-, Ruhe-, und Urlaubszeiten einzuhalten. Überstunden sind immer freiwillig und müssen vorab mit den Mitarbeitern abgestimmt werden. Darüber hinaus darf von den Mitarbeitern nicht gefordert werden, regelmäßig mehr als 48 Stunden die Woche und inklusive Überstunden nicht mehr als 60 Stunden die Woche zu arbeiten. Überstunden müssen separat nach nationalem Gesetz oder durch Freizeitausgleich vergütet werden. Die Regelungen zu bezahlten Krankentagen sowie Elternzeit müssen eingehalten werden. Jeder Mitarbeiter hat das Recht, nach sechs aufeinander folgenden Arbeitstagen einen freien Tag einzulegen.

## Vereinigungsrecht

Das Recht der Mitarbeiter auf frei und demokratische Art und Weise eine Arbeitnehmervertretung oder Gewerkschaft zu gründen und sich dieser anzuschließen, bleibt durch den Lieferanten unberührt. Der Lieferant darf der Arbeitnehmervertretung nicht den Zugang zu den Mitarbeitern\* verwehren. Die Mitarbeiter haben das Recht auf Kollektivverhandlungen zur Lösung von Arbeitsplatz- und Lohnfragen. Das geltend machen dieser Rechte durch die Mitarbeiter darf nicht mit Repressalien geahndet werden.

*Gutes Essen – Gute Freunde – Gutes Leben*

**WOLF ESSGENUSS GMBH**

[www.wolf-essgenuss.de](http://www.wolf-essgenuss.de)

Am Ahornhof 2  
D-92421 Schwandorf  
Postfach 13 49  
D-92404 Schwandorf  
Telefon: 09431 384-0  
Telefax: 09431 384-225

Geschäftsführer:  
Christian Wolf  
Jan Seidel  
Bernhard Oeller  
Hannes Hauser

Prokurist:  
Thomas Lautenschlager  
  
Eingetragen: HRB 2768  
Amtsgericht Amberg



Steuer-Nr.: 248/173/06108  
USt-ID-Nr.: DE 133561533



## Landrecht

Die Lieferanten und deren Geschäftspartner achten die vorherrschenden Landrechte. Jegliche widerrechtliche Zwangsäumung und jeder widerrechtlicher Entzug von Land, Wäldern und Gewässern, die die Lebensgrundlage einer oder mehrerer Personen sichern, insbesondere beim Erwerb oder bei der Bebauung, ist zu unterlassen.

*Gutes Essen – Gute Freunde – Gutes Leben*

**WOLF ESSGENUSS GMBH**

[www.wolf-essgenuss.de](http://www.wolf-essgenuss.de)

Am Ahornhof 2  
D-92421 Schwandorf  
Postfach 13 49  
D-92404 Schwandorf  
Telefon: 09431 384-0  
Telefax: 09431 384-225

Geschäftsführer:  
Christian Wolf  
Jan Seidel  
Bernhard Oeller  
Hannes Hauser

Prokurist:  
Thomas Lautenschlager  
  
Eingetragen: HRB 2768  
Amtsgericht Amberg



Steuer-Nr.: 248/173/06108  
USt-ID-Nr.: DE 133561533



## Tierwohl

Die Wolf Firmengruppe verpflichtet sich zur Einhaltung höchster Tierschutzstandards entlang der gesamten Lieferkette. Dies umfasst die artgerechte Haltung, den schonenden Transport und eine stressfreie Schlachtung der Tiere gemäß den Vorgaben des deutschen Tierschutzgesetzes (TierSchG) und der EU-Tierschutzverordnung.

Unsere Lieferanten und Geschäftspartner sind verpflichtet, diese Standards zu respektieren und sicherzustellen, dass sämtliche tierischen Produkte aus nachhaltigen, verantwortungsvollen und zertifizierten Quellen stammen. Insbesondere erwarten wir:

- Artgerechte Haltung: Einhaltung der Mindestanforderungen an Platzangebot, Beschäftigungsmaterial und Zugang zu frischer Luft, basierend auf nationalen und EU-weiten Tierschutzrichtlinien.
- Verbot von Tiermisshandlung: Jegliche Form von Gewalt oder unangemessener Behandlung von Tieren ist strikt untersagt.
- Transparenz und Rückverfolgbarkeit: Lieferanten müssen Herkunft und Bedingungen der Tierhaltung nachvollziehbar dokumentieren und auf Anfrage offenlegen.
- Minimierung von Stress beim Transport: Tiere dürfen nur unter tierschutzgerechten Bedingungen und gemäß der EU-Transportverordnung (EG 1/2005) befördert werden.
- Stressfreie Schlachtung: Einhaltung gesetzlicher Betäubungsvorschriften und Minimierung von Leiden gemäß EU-Verordnung (EG) Nr. 1099/2009 über den Schutz von Tieren zum Zeitpunkt der Tötung.

Verstöße gegen diese Prinzipien sind unverzüglich zu melden und führen zu einer Überprüfung der Geschäftsbeziehung.

*Gutes Essen – Gute Freunde – Gutes Leben*

**WOLF ESSGENUSS GMBH**

[www.wolf-essgenuss.de](http://www.wolf-essgenuss.de)

Am Ahornhof 2  
D-92421 Schwandorf  
Postfach 13 49  
D-92404 Schwandorf  
Telefon: 09431 384-0  
Telefax: 09431 384-225

Geschäftsführer:  
Christian Wolf  
Jan Seidel  
Bernhard Oeller  
Hannes Hauser

Prokurist:  
Thomas Lautenschlager  
  
Eingetragen: HRB 2768  
Amtsgericht Amberg



Steuer-Nr.: 248/173/06108  
USt-ID-Nr.: DE 133561533



# Ressourcen, Energie und Umwelt

## Umweltschutzgesetze

Der Lieferant sowie seine Geschäftspartner sind verpflichtet, sämtliche einschlägigen Umweltschutzgesetze und -verordnungen einzuhalten. Erforderliche Umweltgenehmigungen und -zulassungen sind einzuholen, auf aktuellem Stand zu halten und zu befolgen. Ebenfalls müssen die oben genannten Übereinkommen im Hinblick auf Quecksilber, persistente organische Schadstoffe und gefährliche Abfälle eingehalten werden.

## Umweltbelastungen

Umweltauswirkungen durch die Geschäftstätigkeit des Lieferanten sind auf ein Minimum zu reduzieren.

Dazu gehören insbesondere:

- **Luftemission:** Der Lieferant ist angehalten, bei sämtlichen Betriebsabläufen die Luft-, Lärm- sowie Treibhausgasemissionen zu überwachen und mit wirtschaftlichen Lösungen zu minimieren.
- **Ableitung in Gewässer:** Abwasser aus sämtlichen Betriebsabläufen ist vor der Einleitung oder Entsorgung in Gewässer zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln. Des Weiteren sollen Maßnahmen eingeführt werden, um die Erzeugung von Abwasser weitestgehend zu reduzieren.
- **Abfall und Gefahrstoffe:** Der Lieferant ermittelt in einer systematischen Herangehensweise Festabfall, reduziert und entsorgt bzw. recycelt diesen verantwortungsvoll. Verpackung wird, wo möglich, vermieden, verringert und/oder hinsichtlich ihrer Umwelteffekte verbessert. Chemikalien oder andere Materialien, die bei Freisetzung eine Gefahr für die Umwelt darstellen könnten, müssen ermittelt und so gehandhabt werden, dass beim Umgang mit ihnen die Sicherheit gewährleistet ist.
- **Reduktion von Rohstoffverbrauch:** Durch den Lieferanten sind angemessene Anstrengungen zu unternehmen, die eine permanente Reduzierung des Ressourcenverbrauchs erzielen sollen.

*Gutes Essen – Gute Freunde – Gutes Leben*

**WOLF ESSGENUSS GMBH**

[www.wolf-essgenuss.de](http://www.wolf-essgenuss.de)

Am Ahornhof 2  
D-92421 Schwandorf  
Postfach 13 49  
D-92404 Schwandorf  
Telefon: 09431 384-0  
Telefax: 09431 384-225

Geschäftsführer:  
Christian Wolf  
Jan Seidel  
Bernhard Oeller  
Hannes Hauser

Prokurist:  
Thomas Lautenschlager  
  
Eingetragen: HRB 2768  
Amtsgericht Amberg



Steuer-Nr.: 248/173/06108  
USt-ID-Nr.: DE 133561533



## Klima- und Energiemanagement

Der Lieferant verpflichtet sich, die Auswirkungen seiner Geschäftstätigkeit auf Klima und Energieverbrauch systematisch zu erfassen, zu bewerten und kontinuierlich zu reduzieren.

Hierzu gehören insbesondere:

- Einführung oder Vorhaltung eines dokumentierten Energie- bzw. Umweltmanagementsystems (z. B. ISO 14001, ISO 50001 oder vergleichbar) oder gleichwertiger interner Verfahren
- Erfassung und Überwachung des Energieverbrauchs sowie der direkten und indirekten Treibhausgasemissionen (Scope 1 und Scope 2, sofern möglich auch Scope 3)
- Festlegung von messbaren Zielen zur Reduktion von Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen
- Umsetzung geeigneter Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz
- Prüfung und – soweit wirtschaftlich vertretbar – Nutzung erneuerbarer Energien
- Bereitstellung entsprechender Kennzahlen oder Nachweise auf Anfrage der Wolf Firmengruppe

Die Lieferanten verpflichten sich zudem, Klimarisiken und -chancen im eigenen Geschäftsbereich zu bewerten und geeignete Maßnahmen zur Risikominimierung umzusetzen.

*Gutes Essen – Gute Freunde – Gutes Leben*

**WOLF ESSGENUSS GMBH**

[www.wolf-essgenuss.de](http://www.wolf-essgenuss.de)

Am Ahornhof 2  
D-92421 Schwandorf  
Postfach 13 49  
D-92404 Schwandorf  
Telefon: 09431 384-0  
Telefax: 09431 384-225

Geschäftsführer:  
Christian Wolf  
Jan Seidel  
Bernhard Oeller  
Hannes Hauser

Prokurist:  
Thomas Lautenschlager  
  
Eingetragen: HRB 2768  
Amtsgericht Amberg



Steuer-Nr.: 248/173/06108  
USt-ID-Nr.: DE 133561533



# Einhaltung des Code of Conduct

## Umsetzung in der Lieferkette

Die Geschäftspartner und Lieferanten verpflichten sich, die Bestimmungen des Code of Conduct entlang der gesamten Lieferkette angemessen zu adressieren und durch geeignete vertragliche Vereinbarungen bei seinen eigenen Vertragspartnern durchzusetzen.

Die Anforderungen zu Klima, Energie und Treibhausgasreduktion sind entlang der Lieferkette angemessen weiterzugeben.

## Abhilfe

Wenn eine Verletzung des Code of Conducts im eigenen Geschäftsbereich oder in der Lieferkette der Geschäftspartner bereits eingetreten ist oder unmittelbar bevorsteht, verpflichtet sich der Geschäftspartner:

- Unverzüglich alles Notwendige zu unternehmen, um diese Verletzung schnellstmöglich zu beenden, zu verhindern oder zumindest das Ausmaß der Verletzung zu minimieren;
- Auf Verlangen der Unternehmen der Wolf Firmengruppe ein Konzept zur Beendigung oder Minimierung der Verletzung vorzulegen und umzusetzen;
- Auf Verlangen der Unternehmen der Wolf Firmengruppe gemeinsam mit diesen einen Plan zur Beendigung, Verhinderung oder Minimierung der Verletzung zu erarbeiten und umzusetzen.

*Gutes Essen – Gute Freunde – Gutes Leben*

**WOLF ESSGENUSS GMBH**

[www.wolf-essgenuss.de](http://www.wolf-essgenuss.de)

Am Ahornhof 2  
D-92421 Schwandorf  
Postfach 13 49  
D-92404 Schwandorf  
Telefon: 09431 384-0  
Telefax: 09431 384-225

Geschäftsführer:  
Christian Wolf  
Jan Seidel  
Bernhard Oeller  
Hannes Hauser

Prokurist:  
Thomas Lautenschlager  
  
Eingetragen: HRB 2768  
Amtsgericht Amberg



Steuer-Nr.: 248/173/06108  
USt-ID-Nr.: DE 133561533



## Audits

Die Wolf Firmengruppe ist berechtigt, die Einhaltung dieses Code of Conducts risikobasiert und in angemessenem Umfang zu überprüfen. Dazu wird der Geschäftspartner auf Anforderung der Wolf Firmengruppe sämtliche erforderlichen Informationen und Auskünfte zur Verfügung stellen und der Wolf Firmengruppe nach angemessener Vorankündigung Vorortbesichtigungen seines Betriebs ermöglichen. Die Wolf Firmengruppe kann auch einen zur Verschwiegenheit verpflichteten Dritten mit dieser Prüfung beauftragen. Datenschutzrechtliche Bestimmungen sowie Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse des Geschäftspartners werden gewahrt. Prüfungsrechte aus anderen Bestimmungen bleiben unberührt. Auf Anforderung wird der Geschäftspartner dafür sorgen, dass Nachunternehmer, die für die Leistungserbringung eingesetzt werden, der Wolf Firmengruppe entsprechende Prüfungsrechte einräumen.

\*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird die männliche Schreibform verwendet. Damit ist keine Benachteiligung der anderen Geschlechter verbunden.

*Gutes Essen – Gute Freunde – Gutes Leben*

**WOLF ESSGENUSS GMBH**

[www.wolf-essgenuss.de](http://www.wolf-essgenuss.de)

Am Ahornhof 2  
D-92421 Schwandorf  
Postfach 13 49  
D-92404 Schwandorf  
Telefon: 09431 384-0  
Telefax: 09431 384-225

Geschäftsführer:  
Christian Wolf  
Jan Seidel  
Bernhard Oeller  
Hannes Hauser

Prokurist:  
Thomas Lautenschlager  
  
Eingetragen: HRB 2768  
Amtsgericht Amberg



Steuer-Nr.: 248/173/06108  
USt-ID-Nr.: DE 133561533



## Verpflichtung zur Einhaltung des Code of Conduct

Hiermit bestätigen wir, den Code of Conduct der Wolf Firmengruppe zu akzeptieren und die darin festgelegten Standards einzuhalten.

Name des Lieferanten:

---

Ort, Datum

---

Name, Unterschrift

*Gutes Essen – Gute Freunde – Gutes Leben*

**WOLF ESSGENUSS GMBH**

[www.wolf-essgenuss.de](http://www.wolf-essgenuss.de)

Am Ahornhof 2  
D-92421 Schwandorf  
Postfach 13 49  
D-92404 Schwandorf  
Telefon: 09431 384-0  
Telefax: 09431 384-225

Geschäftsführer:  
Christian Wolf  
Jan Seidel  
Bernhard Oeller  
Hannes Hauser

Prokurist:  
Thomas Lautenschlager  
  
Eingetragen: HRB 2768  
Amtsgericht Amberg



Steuer-Nr.: 248/173/06108  
USt-ID-Nr.: DE 133561533